

Poste : Agent(e) de développement en immigration

DESCRIPTION SOMMAIRE DU POSTE

Le titulaire de ce poste contractuel a comme principale fonction de mettre en œuvre des actions découlant du plan d'action entré en vigueur en mars 2021, du Programme d'appui aux collectivités volet 1 du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration du Québec (MIFI) pour la MRC des Basques. À cet effet, il/elle/iel travaille, de concert avec les divers acteurs et partenaires du milieu, à l'édification de collectivités encore plus accueillantes et inclusives afin de favoriser la pleine participation des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles au développement social et économique du territoire [ICI](#)

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS DU POSTE

- Développer des activités de sensibilisation à travers la médiation culturelle pour la collectivité, les organismes, les écoles, les milieux de garde, les bibliothèques, etc. afin de valoriser la diversité culturelle;
- Collaborer avec les organismes du milieu pour bonifier et créer des activités interculturelles dans le but de favoriser la participation des personnes issues de l'immigration et les mettre en valeur dans notre milieu;
- Créer des espaces d'échanges et le réseautage interculturels afin de prévenir et contrer les préjugés et le racisme;
- Travailler de concert avec le collectif d'accueil des Basques [CANAB](#), afin de créer de nouveaux outils et mettre en place les conditions favorables à l'intégration et à l'inclusion des personnes issues de l'immigration sur le territoire;
- Développer et consolider la concertation entre les intervenants du milieu impliqués dans l'établissement, l'intégration, l'inclusion et l'employabilité des personnes issues de l'immigration;
- Renforcer les capacités des acteurs des Basques en matière de pratiques inclusives d'accueil et d'intégration des personnes issues de l'immigration et de minorités ethnoculturelles, d'interculturalisme et d'intervention face aux différentes formes de discriminations associées à travers la formation et des ateliers;
- Participer à la Table de concertation en immigration du Bas-Saint-Laurent et s'impliquer pour l'élaboration d'activités régionales;
- Participer au Salon de l'immigration 2023.

FORMATION ET EXPÉRIENCE MINIMALE

Ø Baccalauréat ou diplôme d'études collégiales en communication, travail social, culturel ou autre domaine pertinent;

Ø 2 années d'expérience dans l'immigration, interculturelle, médiation interculturelle.

Ø Maîtrise d'outils de bureautique (ex. : Microsoft Office, Canva, Drive, Teams)

Ø Maîtrise des médias sociaux (un atout).

Ø Parler espagnol un atout

CONNAISSANCES ET QUALITÉS PROFESSIONNELLES

Ø Intérêt et/ou connaissances pour tout ce qui touche l'interculturalité, l'immigration et la médiation culturelle;

Ø Autonomie et débrouillardise;

Ø Leadership rassembleur;

Ø Sens de l'organisation et de la planification;

Ø Capacité à gérer plusieurs dossiers à la fois;

Ø Minutie et rigueur;

Ø Bonnes habiletés relationnelles et de communication

OBSERVATIONS

La description n'est pas restrictive et peut évoluer en fonction des besoins de l'organisme. Des formations complémentaires pour une évolution vers certaines responsabilités peuvent être nécessaires

Conditions

- 35 heures par semaine
- Salaire entre 26.18 et 35.95 de l'heure
- Travail de jour, parfois de soir et de fin de semaine selon les activités
- Lieux de travail : MRC des Basques à Trois-Pistoles
- Permis de conduire valide
- Date de début souhaitée : 13 mars 2023

Posteur

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation **motivation@ntm.mrcdesbasques.com** à l'adresse courriel suivante :

dgmrc@mrcdesbasques.com et immigration@mrcdesbasques.com

nd **bi** : Remplacement congé de maternité avec possibilité de prolongement