

PLAN D'INTERVENTION ET D'AFFECTATION DES RESSOURCES CLD de la MRC des Basques

Date du plan	28 juin 2021		
Dates de mise à jour			

Enjeux de développement économique à travailler par la MRC	Objectifs d'Accès entreprise Québec en lien avec l'enjeu	Axes d'intervention d'Accès entreprise Québec en lien avec l'enjeu	Objectifs à atteindre	Actions / interventions à mettre en place	Ressources	Échéancier	Indicateurs de performance	Temps imparti par les ressources
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Embauche d'une ressource supplémentaire en accompagnement d'entreprises chargée de donner le service directement à la place d'affaires des entreprises 	1-2-3-4	1-2-3-4-5-6-7	Embauche d'une ressource à titre de conseillère aux entreprises sénior, itinérante;	Définition du poste Publication de l'offre d'emploi Processus d'embauche Embauche et entrée en service	Directeur général	Juillet 2021	1 employé embauché le 1 ^{er} juillet 2021	Temps non imparti aux ressources
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Embauche d'une ressource supplémentaire chargée de l'accompagnement des entreprises en matière de ressources humaines (ressource donnant le service directement dans les entreprises) 	1-2-3-4	1-2-3-4-7	Embauche d'une ressource spécialisée en RH itinérante chargée d'accompagner les entreprises en matière de RH.	Définition du poste Publication de l'offre d'emploi Processus d'embauche Embauche et entrée en service	Directeur général	Juillet 2021	1 employé embauché le 1 ^{er} juillet 2021	Temps non imparti aux ressources

✓	Embauche d'une ressource sénior chargée d'accompagner les entreprises dans leur recherche de terrains, de locaux industriels, chargée de développer, en collaboration avec la MRC et les municipalités des terrains industriels et de développer des projets de Motels industriels, dans les cadres du Parc industriel régional éclaté de la MRC des Basques	1-4	1-4-7	Embauche d'une ressource sénior spécialisée en développement industriel et commercial, possédant une forte connaissance du monde municipal;	Définition du poste Publication de l'offre d'emploi Processus d'embauche Embauche et entrée en service	Directeur général	Juillet 2021	1 employé embauché le 1er juillet 2021	Temps non imparti aux ressources
✓	Les ressources humaines du CLD n'ont pas le temps de faire des suivis d'entreprises;	1-3-4	1-2-3-4-5-6-7	Charger la conseillère aux entreprises itinérante de faire le suivi des entreprises faisant déjà l'objet d'un financement ou de subvention par le CLD ou les autres partenaires (SADC, IQ, MEI, etc.)	Effectuer des rencontres individuelles d'entreprises afin de faire le suivi des divers dossiers de financement et de subvention du CLD et des autres partenaires intéressés	AEQ Entreprises	Décembre 2021	20 entreprises suivies	40% AEQ entreprise
✓	Les ressources humaines du CLD n'ont pas le temps nécessaire pour faire des visites d'entreprises;	1-3	1-2-3-4-5-6-7	Affecter une ressource itinérante (conseillère aux entreprises d'effectuer des visites structurées aux entreprises afin de sonder leurs différents besoins et de les référer aux partenaires et programmes pertinents;	Effectuer des rencontres individuelles d'entreprises pour présenter l'offre régionale d'accompagnement;	AEQ entreprises	Juillet 2022	50 entreprises rencontrées	50% AEQ entreprises
✓	Plusieurs entreprises de la MRC des Basques sont absentes sur internet et sur les réseaux sociaux;	1-2-4	1-2-4-7	En collaboration avec l'équipe de conseillers du CLD, faire un inventaire des présences des entreprises de la MRC sur Internet, sur leur interaction avec leurs clients, et sur les réseaux sociaux;	Effectuer les recherches, et noter les présences des diverses entreprises sur le web;	Équipe CLD et AEQ	Décembre 2021	Inventaire réalisé	5% AEQ entreprises. 5% AEQ RH, différences non impartis aux ressources AEQ
✓	La majorité, presque la totalité des entreprises de la MRC des Basques	1-2-3-4	1-2-3-4-7	Charger la conseillère itinérante en Ressources humaines de rencontrer les entreprises, et de voir leurs besoins d'accompagnement en matière de ressources humaines, les référer aux partenaires	Effectuer des rencontres individuelles d'entreprises pour présenter l'offre régionale d'accompagnement en ressources humaines;	AEQ RH	Décembre 2021	50 entreprises rencontrées	50% AEQ RH

<p>sont des petites ou de très petites entreprises et n'ont pas de ce service de ressources humaines;</p> <p>✓ Les enjeux de main d'œuvre sont une problématique majeure pour les employeurs de la MRC des Basques ;</p> <p>✓ Il y a une problématique majeure de nos-disponibilité de terrains et de bâtiments industriels dans la MRC des Basques;</p> <p>✓ Le maintien et le développement des services de proximité sont un enjeu majeur lié à l'occupation du territoire;</p> <p>✓ Le développement commercial et touristique de l'axe routier 132-293 est une priorité importante de la MRC des Basques;</p>	<p>1-2-4</p> <p>2-4</p> <p>2-3</p> <p>4</p>	<p>1-2-3-4-7</p> <p>1-4-5-6-7</p> <p>2-3-7</p> <p>1-4-6-7</p>	<p>(Service Québec) et les accompagner dans les mandats non-couverts par Service-Québec</p> <p>Charger la conseillère itinérante en ressources humaines d'accompagner les entrepreneurs afin d'améliorer leur expertise en matière de RHI afin qu'ils optimisent leurs activités de recrutement et la rétention de leur personnel.</p> <p>En collaboration avec les entreprises, les municipalités et les services de la MRC des Basques travailler au développement de terrains industriels et de motels industriels;</p> <p>En collaboration avec les services de développement économiques locaux (SADC et CLD), les deux conseiller en développement AEQ devront accompagner les initiatives des entrepreneurs visant au maintien et au développement de services de proximité dans les municipalités des Basques afin d'augmenter la vitalité, l'occupation du territoire, l'attractivité de la main-d'œuvre et son maintien;</p> <p>Ciblée par plusieurs études comme un des axes de développement majeur de la MRC des Basques, le développement commercial de l'intersection 132-293 représente un enjeu majeur en matière de développement économique et touristique, d'attractivité générale et de vitalité du territoire; La ressource sénior en développement d'espaces industriels, devra collaborer avec les différents partenaires locaux et régionaux afin de rechercher des investissements stratégiques à ce carrefour;</p>	<p>Accompagner les entrepreneurs dans leurs diverses démarches en matière de recrutement et de rétention de la main d'œuvre;</p> <p>Le conseiller en développement industriel et commercial, en collaboration avec les partenaires économiques et municipaux, inventorie et caractérise les terrains industriels, et les sites potentiels. Il accompagne les promoteurs dans leurs démarches d'installation, d'agrandissement, de déménagement ou d'expansion;</p> <p>Les ressources de développement AEQ accompagnent les promoteurs dans le développement ou le maintien des services de proximité dans les municipalités, en collaboration avec les organismes locaux de développement;</p> <p>Le conseiller en développement industriel et commercial en collaboration avec les partenaires locaux effectue la recherche d'investisseurs</p>	<p>AEQ RH</p> <p>AEQ développement industriel et commercial</p> <p>AEQ entreprises, AEQ développement, et partenaires</p> <p>AEQ développement, et partenaires</p>	<p>Mars 2022</p> <p>Juillet 2022</p> <p>En continu</p> <p>Juillet 2022</p>	<p>15 entreprises accompagnées</p> <p>Inventaire réalisé</p> <p>2 entrepreneurs accompagnés</p> <p>1 investisseur majeur recruté;</p>	<p>40% AEQ RH</p> <p>80% AEQ Développement</p> <p>5% AEQ entreprises</p> <p>5% AEQ d10%éveloppement</p> <p>10% AEQ développement</p>
--	---	---	---	--	--	--	---	--